

4.3 SCELTA MODELLO DOMANDA.

Dopo la visualizzazione dei dati anagrafici e l'eventuale aggiornamento dei dati di residenza e domicilio la funzione consente al dipendente di effettuare la scelta del tipo di modello domanda da inviare alla scuola.

L'applicazione permette la scelta di uno solo tra i seguenti modelli domanda:

- Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011 (art. 24 comma 3 D.L. 201/2011 convertito in legge 22 dicembre 2011 n. 214)
- Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati tra il 1° gennaio 2012 e il 31 dicembre 2012
- Domanda di cessazione dal servizio in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione
- Comunicazione dati a seguito di cessazione d'ufficio per maturazione dei requisiti massimi anagrafici e/o contributivi

In questa fase viene data la possibilità di acquisire, aggiornare, visualizzare o cancellare il modello domanda selezionato tramite radio button.

Benvenuto, Home | Help

Stato della Domanda : **NON INSERITA** Ufficio Scolastico Regionale : Provincia :

Modelli di domanda

- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati entro 2011
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati tra il 1.1.2012 e il 31.12.2012
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - senza pensione
- Comunicazione dati a seguito di cessazione d'ufficio - requisiti maturati nel 2012

Tutti i diritti riservati © 2005-07 Ministero della Pubblica Istruzione - Viale Trastevere, 76/A - 00153 ROMA - Centralino: 06 5949.1 a cura di DG Comunicazione

Completata la verifica e constatata la correttezza dei dati presenti nella pagina fare clic su **'Inserisci'** o **'Modifica'** o **'Cancella'** o **'Visualizza'** per proseguire



Non è possibile inserire un modello domanda se ce n'è già uno salvato in base informativa. L'utente viene avvisato da apposito messaggio **"Risulta già inserita una domanda"**. In questo caso si deve obbligatoriamente cancellare il modello precedentemente salvato e successivamente procedere con il nuovo inserimento.

4.4 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI “CESSAZIONE CON RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2011”.

La funzione consente al dipendente di inserire la domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011 (art. 24 comma 3 D.L. 201/2011 convertito in legge 22 dicembre 2011 n. 214).

Nel dettaglio la pagina consente di inserire:

- Causale di collocamento a riposo.

Benvenuto, Home | Help

Stato della Domanda : **NON INSERITA** Ufficio Scolastico Regionale : Provincia :

Anagrafica del richiedente:

Cognome

Nome

Codice Fiscale Data di nascita Sesso

Comune di nascita Provincia di nascita

Domanda di cessazione dal servizio con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 2011

Compimento del 65° anno di età entro il 31 agosto 2011 rinunciando alla proroga della permanenza in servizio

Compimento del 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011

Compimento di almeno 57 anni di età e maturazione di 35 anni di contributi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011

Maturazione di 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011

Raggiungimento di "quota 96" entro il 31 dicembre 2011

Raggiungimento di "quota 96" entro il 31 dicembre 2011 e trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico

Dichiara inoltre:
di avere inoltrato al competente Ente previdenziale domanda di pensionamento a decorrere dal 1° settembre 2012

Indicare:

- Causale di collocamento a riposo

Infine fare clic su **'Avanti'**



In questa pagina il dipendente potrà compilare solo i campi relativi alla domanda di "cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011". In formato protetto vengono visualizzati i dati anagrafici del dipendente (Cognome, Nome, Comune di Nascita, Provincia di Nascita, Data di Nascita, Sesso, Codice fiscale).



La "Causale di collocamento a riposo" deve essere scelta tra le seguenti opzioni:

- avendo compiuto il 65° anno di età entro il 31 agosto 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012 rinunciando alla proroga della permanenza in servizio già concessa ai sensi dell'art. 509 del D.L.vo 16/04/1994 n. 297.
- avendo compiuto il 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 22-ter della legge 102/2009, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012.
- avendo compiuto almeno 57 anni di età e maturando 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012, optando per il trattamento contributivo ex D.Lvo 180/1997.
- avendo maturato 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012.
- avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012.

	<ul style="list-style-type: none"> avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012.
	<p>In caso di Dirigenti Scolastici e DSGA, l'opzione</p> <ul style="list-style-type: none"> avendo compiuto il 65° anno di età entro il 31 agosto 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012 rinunciando alla proroga della permanenza in servizio già concessa ai sensi dell'art. 509 del D.L.vo 16/04/1994 n. 297. <p>non è presente tra le causali selezionabili.</p>
	<p>In caso di scelta dell'opzione "avendo maturato 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012"</p> <p>il dipendente verrà invitato ad effettuare una delle seguenti dichiarazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> la volontà di interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del suddetto requisito; la volontà di non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del suddetto requisito.
	<p>In caso di scelta di una delle seguenti opzioni "avendo compiuto almeno 57 anni di età e maturando 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012, optando per il trattamento contributivo ex D.Lvo 180/1997"</p> <p>"avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012"</p> <p>"avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012"</p> <p>il dipendente verrà invitato ad effettuare una delle seguenti dichiarazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> la volontà di interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del diritto al trattamento di pensione; la volontà di non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del diritto al trattamento di pensione .

	<p>In caso di scelta dell'opzione "avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012" il dipendente verrà invitato ad effettuare una delle seguenti dichiarazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in presenza di circostanze che impediscono l'accoglimento della domanda di part-time, la volontà di optare per il collocamento a riposo; • in presenza di circostanze che impediscono l'accoglimento della domanda di part-time, la volontà di optare per la permanenza in servizio a tempo pieno.
	<p>In caso di scelta di una delle seguenti opzioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • avendo compiuto il 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 22-ter della legge 102/2009, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012 • avendo compiuto almeno 57 anni di età e maturando 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012, optando per il trattamento contributivo ex D.Lvo 180/1997 <p>il sistema verifica il sesso del dipendente, le opzioni non possono essere selezionate dal personale di sesso maschile.</p>
	<p>In caso di scelta dell'opzione</p> <ul style="list-style-type: none"> • avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012 <p>il sistema verifica la tipologia del dipendente, l'opzione non può essere selezionata dai dirigenti scolastici e dai DSGA.</p>
	<p>La domanda prevede inoltre una dichiarazione di inoltro al competente Ente previdenziale, di domanda di pensionamento a decorrere dal 1° settembre 2012.</p>

Completato l'inserimento dei dati richiesti, occorre procedere con l'inoltro della domanda.

Vedi paragrafo relativo.

4.5 INOLTRO DELLA DOMANDA DI “CESSAZIONE CON RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2011”.

Una volta inseriti i dati la fase successiva è inoltrare la domanda:

Ogni inoltro avrà l'effetto di **salvataggio dei dati acquisiti** e contemporaneamente di:

- **Produrre un PDF**, il modello compilato dal dipendente in formato .pdf con tutti i dati acquisiti che sarà salvato in un archivio storico e che potrà essere recuperato alla sezione **“Archivio”** presente sulla Home Page personale di Istanze online.
- **Inviare una mail al dipendente** come ricevuta con il modulo della domanda inserita in formato .pdf
- **Depositare** la domanda inserita in una base informativa dedicata. Contestualmente all'acquisizione della domanda il modulo in formato pdf sarà messo a disposizione dell'Ufficio Scolastico Provinciale che potrà procedere alle operazioni di competenza.

Per effettuare l'inoltro dell'Istanza occorre operare dalla pagina principale

Una volta inserite le informazioni della domanda di interesse occorre fare clic su **“Inoltra”**

The screenshot shows a web interface for submitting a request. At the top, there are input fields for 'Benvenuto', 'Stato della Domanda', 'Ufficio Scolastico Regionale', and 'Provincia'. Below this is a section titled 'Modelli di domanda' with four radio button options:

- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati entro 2011 (marked with a green checkmark)
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati tra il 1.1.2012 e il 31.12.2012 (marked with a red X)
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - senza pensione (marked with a red X)
- Comunicazione dati a seguito di cessazione d'ufficio - requisiti maturati nel 2012 (marked with a red X)

Below the list are buttons for 'inserisci', 'modifica', 'cancella', and 'visualizza'. At the bottom, there are buttons for 'indietro' and 'inoltra', with 'inoltra' highlighted by a red box.

Inserire il Codice Personale

Infine fare clic su **“Inoltra”**



ATTENZIONE: nel caso di accesso su delega il codice personale da specificare è quello del DELEGATO.



Come di consueto i campi contrassegnati con l'asterisco (*) sono obbligatori.

Verrà prospettata una pagina di inoltra effettuato correttamente.

Da questa pagina sarà possibile visualizzare direttamente la domanda in formato .pdf facendo clic su **“Visualizza pdf”**

Sarà possibile aprire direttamente il file o salvarlo sul proprio pc, facendo clic con il pulsante destro del mouse e scegliendo “Salva

oggetto con nome"

All'Ufficio Scolastico Regionale per l'Isola

OGGETTO: Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011
(art. 24 comma 3 D.L. 201/2011 convertito in legge 22 dicembre 2011 n. 214)

IL SOTTOSCRITTO
COGNOME
NOME

COMUNE DI NASCITA
DATA DI NASCITA

CODICE FISCALE

RESIDENZA:
COMUNE
INDIRIZZO
C.A.P.

DOMICILIO:
COMUNE
INDIRIZZO
C.A.P.

QUALIFICA, CLASSE DI CONCORSO O PROFILO PROFESSIONALE

CHIEDE

avendo compiuto il 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 22-ter della legge 102/2009, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012.

avendo compiuto almeno 57 anni di età e maturando 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012, optando per il trattamento contributivo ex D.L.vo 180/1997.

avendo maturato 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata dal 1° settembre 2012. Il/La sottoscritto/la dichiara la volontà di non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione del suddetto requisito.

avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012.

avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012.

Dichiaro inoltre di aver inoltrato al competente Ente previdenziale domanda di pensionamento a decorrere dal 1° settembre 2012.

Data Ora 18:53 Pag. 1 di 1

Al dirigente Scolastico del

e, p.c. Ufficio Scolastico Regionale per l'italia
Ambito Territoriale di

OGGETTO: Domanda di cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011
(art. 24 comma 3 D.L. 201/2011 convertito in legge 22 dicembre 2011 n. 214)

LA SOTTOSCRITTA

COGNOME

NOME

COMUNE DI NASCITA

DATA DI NASCITA

CODICE FISCALE

RESIDENZA:

COMUNE

INDIRIZZO

C.A.P.

DOMICILIO:

COMUNE

INDIRIZZO

C.A.P.

QUALIFICA, CLASSE DI CONCORSO O PROFILO PROFESSIONALE

CHIEDE

avendo compiuto il 65° anno di età entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012 rinunciando alla proroga della permanenza in servizio già concessa ai sensi dell'art. 509 del D.L.vo 15/04/1994 n. 297.

avendo compiuto il 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 22-ter della legge 102/2009, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012.

avendo compiuto almeno 57 anni di età e maturando 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011, di essere collocata a riposo dal 1° settembre 2012, optando per il trattamento contributivo ex D.L.vo 180/1997.

avendo compiuto 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011.

avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, di essere collocato/a a riposo dal 1° settembre 2012.

avendo raggiunto "quota 96" entro il 31 dicembre 2011, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° settembre 2012.

Dichiara inoltre di aver inoltrato al competente Ente previdenziale domanda di pensionamento a decorrere dal 1° settembre 2012.

Data Ora 19:47 Pag. 1 di 1

Concluso l'inoltro, il sistema salverà il file appena inoltrato nella sezione "Archivio" della sezione "Istanze online" e l'utente riceverà la mail con la domanda in formato .pdf all'indirizzo di posta indicato nella fase di Registrazione.

4.8 VISUALIZZAZIONE DELLA DOMANDA DI “CESSAZIONE CON RICONOSCIMENTO DEI REQUISITI MATURATI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2011”.

Nel caso si voglia visualizzare la domanda di “cessazione con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 31 dicembre 2011” fare clic sulla tipologia di domanda di interesse e clic su **“Visualizza”**.

Benvenuto,

Stato della Domanda : Ufficio Scolastico Regionale : Provincia :

Modelli di domanda

- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati entro 2011
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - requisiti maturati tra il 1.1.2012 e il 31.12.2012
- Domanda di cessazione dal servizio dal 1° settembre 2012 - senza pensione
- Comunicazione dati a seguito di cessazione d'ufficio - requisiti maturati nel 2012

Benvenuto, Home | Help

Stato della Domanda : Ufficio Scolastico Regionale : Provincia :

Anagrafica del richiedente:

Cognome

Nome

Codice Fiscale

Comune di nascita

Data di nascita

Sesso

Provincia di nascita

Domanda di cessazione dal servizio con riconoscimento dei requisiti maturati entro il 2011

- Compimento del 65° anno di età entro il 31 agosto 2011 rinunciando alla proroga della permanenza in servizio
- Compimento del 61° anno di età entro il 31 dicembre 2011
- Compimento di almeno 57 anni di età e maturazione di 35 anni di contributi di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2011
- Maturazione di 40 anni di servizio utile al pensionamento (anzianità contributiva) entro il 31 dicembre 2011
- Raggiungimento di "quota 96" entro il 31 dicembre 2011
- Raggiungimento di "quota 96" entro il 31 dicembre 2011 e trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico

Dichiara inoltre:

Preso visione dei dati inseriti fare clic su **“Indietro”** per ritornare alla pagina principale.